

中共大连海洋大学委员会文件

大海大党发〔2024〕69号



关于印发《大连海洋大学新教师预聘制管理 实施办法（试行）》的通知

各党委（党总支），各院（部）、处（办、中心）、馆、公司：

现将《大连海洋大学新教师预聘制管理实施办法（试行）》
印发给你们，请遵照执行。

中共大连海洋大学委员会

大连海洋大学

2024年9月30日

大连海洋大学新教师预聘制管理 实施办法（试行）

第一章 总则

第一条 为进一步推动学校人事聘用制度改革，完善教师选聘机制，聚集优秀青年人才，激发教师队伍活力和创造力，实现师资队伍动态优化管理，结合学校实际，制定本实施办法。

第二条 本办法适用于新入职教师岗位的高层次人才（特别优秀，通过“一事一议”政策引进人才除外）。

第二章 聘用条件和程序

第三条 聘用条件

（一）具有良好的思想道德品质、严谨求实的学风，具有较强的学术发展潜力和团队合作精神，具有较好的心理素质，身体健康。

（二）国内外一流高校、科研院所博士毕业并获得相应学位。

（三）具备岗位所需的专业或技能条件，适应岗位要求的身體条件。

第四条 聘用程序

（一）校内各单位根据学科专业发展和师资队伍建设需要，制定本单位新聘人员需求计划。

（二）人事处统筹制定年度招聘工作方案，呈报学校党委常委会批准后，上报省委编办、省人力资源和社会保障厅审核后发

布招聘信息。

（三）各单位根据学校年度招聘计划，成立本单位专门招聘小组，对符合条件的应聘人员进行考核。用人单位考核主要以试讲、答辩等方式进行，并通过考核小组讨论、评分等方式形成考核意见。

（四）人事处汇总各单位推荐人员名单报学校人才工作领导小组审议，审议通过后进行校级复试考核。

（五）复试考核通过后，确定为拟聘用人员。拟聘人员经体检、考察、政审、档案审核、公示后，由人事处、各单位和拟聘人员根据聘期考核标准确定聘期任务书，作为聘用合同的补充条款。

第三章 聘用方式及相关待遇

第五条 聘用方式

（一）聘用方式分为预聘制和长聘制。新入职教师一般实行预聘制，首个聘期为三年。

（二）急需紧缺岗位，或业绩特别突出、学术成果优异的新引进人才，由学院提出书面申请，经学校人才工作领导小组审议，可直接聘用为长聘制教师。

第六条 薪酬待遇

（一）预聘制和长聘制的新聘用教师，按岗聘用。依据国家事业单位工资标准，按岗位兑现基本工资和校内绩效工资，缴纳社会保险和公积金，有关福利按学校有关规定执行。

（二）其他相关待遇

预聘制教师和长聘制教师均享有相应引进待遇，包括购房补贴、科研启动经费、租房补贴等，引进待遇按照《大连海洋大学引进博士待遇暂行规定》（大海大党发〔2023〕17号）执行。

第四章 管理与考核

第七条 长聘制教师管理与考核

长聘制教师按学校岗位聘用和人事管理相关规定进行管理与考核。

第八条 预聘制教师管理与考核

预聘制教师考核包括年度考核和聘期考核。聘期考核合格者继续聘用，并转为长聘制教师。聘期考核不合格者，解除聘用合同。

（一）年度考核

预聘制教师参加所在单位的年度考核，年度考核根据《大连海洋大学教职工年度考核实施方案》（大海大党发〔2019〕71号）执行。年度考核不合格者解除聘用合同。

（二）聘期考核

预聘制教师在预聘期内完成聘期任务条件，聘期考核为合格，未完成为不合格。预聘期内获得国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目、教育部重大项目、教学竞赛比赛国家级二等奖以上等国家级高质量高水平成果，并满足其他职称评审条件的，可不受本学科名额限制直接参评副教授。

第九条 预聘制教师聘期任务

新引进预聘制教师预聘期为三年，按照 1+X 方式确定预聘制教师聘期任务。1 为必选项，要求为论文、奖项、资政建议、科研（教研）项目，由学校确定；X 为可选项，由用人单位制定，拟聘人员应完成 X 选项中的任意 2 项。各单位 X 选项标准经学校审核备案后实施，可以结合学院实际，从教学、科研、学科专业建设等方面制定。

第十条 不同类型预聘制教师任务标准

（一）必选项任务标准

1. 教学型教师

主持省级以上教研（改）项目、科研项目 1 项，或以第一作者（通讯作者）发表高质量教研（改）论文或学术论文 1 篇，或获得省级以上教学比赛二等奖以上奖项 1 次，或资政建议被地市级以上党政部门采纳并获得副省级以上党政领导批示 1 次。

2. 教学科研型教师

自然科学类：主持国家自然科学基金项目 1 项，或以第一作者或通讯作者发表 SCI 收录期刊论文 2 篇，其中至少有 1 篇为 SCI 一二区收录论文，或横向科研课题到账经费 150 万元以上，或资政建议被地市级以上党政部门采纳并获得副省级以上党政领导批示 2 次。

人文社会科学类：主持国家社科基金项目 1 项，或教育部人文社会科学项目 1 项，或辽宁省社会科学基金项目及其他省部级

基金项目 2 项，或以第一作者或通讯作者发表高质量论文 2 篇，其中至少有 1 篇为 CSSCI 期刊或 SSCI 期刊或 SCI 期刊收录论文，或横向科研课题到账经费 60 万元以上，或资政建议被地市级以上党政部门采纳并获得副省级以上党政领导批示 2 次。

3. 科研型教师

自然科学类：主持国家自然科学基金项目 1 项，或以第一作者或通讯作者发表 SCI 收录期刊论文 3 篇，其中至少有 2 篇为 SCI 一二区收录论文，或第一完成人获授权国家发明专利 2 项且实现成果转化到账经费 100 万元以上，或者横向科研课题到账经费 200 万元以上，或资政建议被地市级以上党政部门采纳并获得副省级以上党政领导批示 3 次；

人文社会科学类：主持国家社科基金项目 1 项，或教育部人文社会科学项目 1 项，或以第一作者或通讯作者发表高质量论文 3 篇，其中至少有 2 篇为 CSSCI 期刊或 SSCI 期刊或 SCI 期刊收录论文，或横向科研课题到账经费 100 万元以上。或资政建议被地市级以上党政部门采纳并获得副省级以上领导批示 3 次。

（二）可选项任务标准。

可选项任务标准由各用人单位制定。

（三）有关说明。

1. 聘期内的任务均要以大连海洋大学为第一署名单位，除已明确的排名外，均应为第一完成人或第一作者或第一通讯作者（第一作者必须为本人指导的学生）。1 篇 SCI 一区论文（或 2 篇

SCI 二区论文)可折算成 3 篇 SCI 收录论文。2 篇 EI 收录期刊论文可折算 1 篇 SCI 论文。SSCI, CSSCI 分区论文折算办法同上。SCI、SSCI 分区参照中国科学院文献情报中心标准并按大类分区。

2. 学术论文一般要求为期刊研究性论文。计算机类 CCF (中国计算机学会)推荐 A 类的期刊和会议论文可以与 SCI 一区论文等同, CCF 推荐的 B 类期刊和会议论文可以与 SCI 二区论文等同, CCF 推荐的 C 类期刊和会议论文与 SCI 三、四区论文等同。

3. 必选项如果完成两项, 第二项可抵扣可选考核项目 2 项。

4. 体育类教师必选项、可选项均由体育部结合体育教学实际制定。

第十一条 预聘制教师在预聘期内存在违反国家法律法规及学校有关规定, 受到党纪、行政处分或有其他违纪违法行为的, 学校解除聘用合同。

第十二条 本人因重大疾病或其他不可抗力导致教学科研工作中断的, 可由个人提出申请, 由学校审定后, 可适当延长预聘期。

第十三条 聘期考核程序

预聘期结束前 3 个月, 预聘制教师填报考核材料, 由人事处会同相关职能部门和所在单位对申请人聘期任务完成情况进行审核。考核结果由人事处汇总后报学校审定, 并出具最终考核结果。

第十四条 对于未继续聘用的教师, 须退还一次性待遇即安

家费和科研启动经费的 70%。

第五章 附 则

第十五条 本办法由人事处负责解释。

第十六条 本办法自公布之日起执行。本办法实施之前学校研究确定接收的教师按原办法执行。